Приложение № 4

к муниципальной программе Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

«Развитие муниципальной службы»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы

Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование основного мероприятия Программы | Тип основного мероприя-тия [<1>](#P514) | Ответственный  исполнитель  Программы,  основного  мероприятия | Период реализации мероприятий | | Ожидаемый непосредственный  результат  (краткое описание) | Связь с индикаторами достижения цели Программы  (указывается наименование индикатора) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Цель Программы: создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Шпаковском муниципальном округе | | | | | | |
| 2. | Задача 1: Совершенствование нормативной правовой базы Шпаковского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы | | | | | | |
| 3. | Основное мероприятие 1:  совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | Отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации Шпаковского муниципального округа  (далее – отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции) | 2024 год | 2027 год | совершенствование и увеличениемуниципальных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы | количество разработанных муниципальных правовых актов Шпаковского муниципального округа по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края |
| 4. | Задача 2: формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих | | | | | | |
| 5. | Основное мероприятие 2:  формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | ежегодное повышение квалификации, обеспечение потребности в дополнительном повышении профессионального уровня муниципальных служащих | количество планов индивидуального развития, составленных муниципальными служащими |
| 6. | 2.1. Повышение квалификации муниципальных служащих с получением удостоверения государственного образца), в т.ч. и по антикоррупционной направленности | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | ежегодное повышение квалификации муниципальными служащими | количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа |
| 7. | 2.2. Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы, деятельности органов местного самоуправления, проводимых в Ставропольском крае и за его пределами | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | обеспечение потребностив дополнительном повышении профессионального уровня | количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края или иными учреждениями |
| 8. | 2.3. Аттестация муниципальных служащих | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию |
| 9. | Задача 3: повышение результативности профессиональной служебной деятельности | | | | | | |
| 10. | Основное мероприятие 3:  повышение результативности профессиональной служебной деятельности | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | количество муниципальных служащих, к которым применены методы нематериального стимулирования |
| 11. | 3.1.Прохождение диспансеризации муниципальными служащими | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | получение объективных данных о состоянии здоровья муниципальных служащих | количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию |
| 12. | 3.2. Поощрение и стимулирование организаций,  предприятий, муниципальных служащих, достигших наилучших показателей служебной деятельности | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | мотивация муниципальных служащих в целях улучшения показателей эффективности труда | количество муниципальных служащих, поощренных за достижение наилучших показателей служебной деятельности |
| 13. | 3.3. Изготовление рекламной и полиграфической продукции | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | обеспечение муниципальных служащих необходимыми печатными материалами | количество информационных  и иных материалов  (открытки,брошюры, благодарственные письма, почетные грамоты) |
| 14. | 3.4. Обеспечение муниципальных служащих периодической печатной продукцией, официальными статистическими документами, необходимыми для эффективной муниципальной службы | проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции | 2024 год | 2027 год | обеспечение муниципальных служащих информационными материалами статистической печатной продукцией | количество статистической печатной продукции |

<1> Указывается один из следующих типов основного мероприятия:

«выполнение функций структурными подразделениями администрации Шпаковского муниципального округа, казенными учреждениями»,

«оказание (выполнение) государственных и муниципальных услуг (работ) муниципальными учреждениями Шпаковского муниципального округа, иными некоммерческими организациями»,

«исполнение публичных нормативных обязательств»,

«предоставление межбюджетных трансфертов»,

«предоставление субсидий муниципальным учреждениям Шпаковского муниципального округа на цели, не связанные с оказанием (выполнением) ими государственных услуг и муниципальных (работ)»,

«осуществление бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности Шпаковского муниципального округа»,

«осуществление мероприятий участниками реализации Программы»,

«проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедур муниципального управления»,

«применение мер муниципального регулирования»,

«предоставление налоговых льгот».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_